«УТВЕРЖДАЮ»
ДИРЕКТОР ООО «OPTIMUM PROGRESS»
_____ САДЫКОВ Д.
«_____»_____ 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции ООО «OPTIMUM PROGRESS»

ВВЕДЕНИЕ

Компания ООО «OPTIMUM PROGRESS» (далее по тексту Компания) придерживается принципов ответственного корпоративного поведения, как описано в настоящем Положении Компании, законодательстве Республики Узбекистан, в том числе ратифицированной Республикой Узбекистан Конвенции ООН против коррупции. Мы призываем наших Сотрудников и Поставщиков придерживаться аналогичных этических стандартов в своей деятельности, - мы рассматриваем это как важный критерий при установлении или продолжение деловых отношений.

ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Компания стремится обеспечить стабильную базу конкурентоспособных и ответственных Сотрудников и Поставщиков. Наша цель стать надежным партнером для Поставщиков и Заказчиков, ориентируясь на долгосрочные хорошие деловые отношения и плодотворное сотрудничество. Компания стремится к тому, чтобы международные права человека и ценности всех сотрудников, как указано в декларациях ООН и основных конвенциях МОТ, применяемых в Республике Узбекистан соблюдались и уважались по всей цепи поставок и трудового взаимоотношения внутри Компании.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И ПОЛОЖЕНИЯ

1. Бизнес-решения и действия Компании должны быть основаны на достижении лучшего результата в отношении наших интересов, клиентов и собственников Компании. Таким образом, решения не могут быть следствием личных отношений или интересов, и они не должны влиять на наше независимое и здравое суждение.

2. Компания стремится свести к минимуму принятие деловых подарков в деловых отношениях. Деловые подарки или знаки признательности должны предлагаться или приниматься исключительно в соответствии с местным законодательством и деловой практикой.

3. В качестве обязательного минимума, Сотрудники должны соблюдать действующее законодательство и нормативно-правовые акты везде, где Компания осуществляет свою деятельность.

4. Любые физические или юридические лица, привлекаемые нашей Компанией для выполнения обязательств по заключенным Договорам, включая их сотрудников, агентов, консультантов, подрядчиков и субподрядчиков, а также сами сотрудники Компании:

а) Не должны предлагать, обещать, давать, требовать или получать взятки или иные коррупционные платежи, в том числе любому государственному должностному лицу;

б) Не должны, намеренно или по небрежности, совершать действия, которые могут привести к нарушению Поставщиком или Покупателем или любым из их прямых или косвенных акционеров, директоров, должностных лиц или сотрудников, законодательства по борьбе с взяточничеством и противодействию коррупции (далее «Применимое законодательство»);

в) Сотрудники Компании в течение всего срока действия Трудового Договора обязаны обеспечивать соблюдения Применимого законодательства, включающего в себя применение целесообразных мер по предупреждению и выявлению нарушений Применимого законодательства;

г) Принимать платежи от Покупателя, если только они совершены в безналичной форме или посредством иного отслеживаемого средства платежа на банковский счет Компании;

д) Должны незамедлительно уведомлять Компанию о любых обвинениях в мошенничестве, взяточничестве, коррупции или иной незаконной деятельности, предъявленных им в ходе судебного, арбитражного или административного разбирательства, или в случае проведения расследования по таким обвинениям в любой момент в течение срока действия заключенного Контракта (между Поставщиком и Сотрудником);

е) В случае возникновения у Компании обоснованных подозрений в нарушении (или возможном нарушении) Применимого законодательства, должны добросовестным образом взаимодействовать с Заинтересованными сторонами для установления факта такого нарушения.

5. Если у Компании есть объективные подозрения и свидетельства нарушения Сотрудником требований настоящего Приложения, такое считается существенным нарушением Трудового Договора и Компания вправе расторгнуть Трудовой Договор без ущерба для прав Компании, предусмотренных настоящим договором или законодательством, кроме того, в случае если любое такое нарушение влечет уголовную ответственность для Компании, настоящий Трудового договора будет незамедлительно прекращён с момента уведомления Сотрудника, невзирая на любое право исправить такое нарушение, которое может быть предусмотрено в других положениях Трудового договора.

6. Для реализации вышеуказанных требований, Сотрудник должен гарантировать, что любое физическое или юридическое лицо, привлекаемое Компанией для оказания требуемых услуг, действует исключительно на основании письменного договора, предусматривающего для него ответственность и обязательства, аналогичные тем, которые возложены на Сотрудника в соответствии с настоящим Приложением.

7. В дополнение к любому более широкому определению согласно Применимому законодательству, в настоящем Приложении термин «государственное должностное лицо» относится к:

а) любому должностному лицу, члену или сотруднику государственного учреждения или департамента (исполнительной, законодательной или административной власти);

б) любому должностному лицу, члену или сотруднику агентства при государственном учреждении (включая региональные органы государственной власти, государственные предприятия, а также международные правительственные организации);

в) лицу, действующему в официальном качестве в интересах или от имени государственного учреждения, органа, агентства или международной правительственной организации;

г) официальному лицу политической партии;

д) кандидату на политический или государственный пост или лицу, назначенному на такой пост;

е) государственному чиновнику или работнику национального, государственного/областного, местного или международного уровня;

з) любому сотруднику государственного или казенного предприятия, образовательных учреждений, учреждений здравоохранения и других учреждений.

8. Компания ожидает от своих Контрагентов и сотрудников принятия делового поведения при контактах в соответствии с принципами и практикой, указанными выше. Вопросы делового поведения, а также ответственность за действия, не отвечающие требованиям настоящего Положения, не затронутые им регулируются в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, в частности Уголовным кодексом РУз, а также конвенцией ООН против коррупции, ратифицированной Республикой Узбекистан 07.07.2008 г. Законом N ЗРУ-158, и вступившей в силу 28.08.2008г.

В целях недопущения коррупционных проявлений компания:

соблюдает требования Закона Республики Узбекистан «О государственных закупках» №ЗРУ-684 от 22.04.2021г.;

прямо или косвенно не предлагает и не дает любому нынешнему либо бывшему должностному лицу или работнику Клиента, или другого государственного органа вознаграждение в любой форме, предложение о найме на работу либо любую другую ценную вещь или услугу с целью повлиять на совершение какого-либо действия, принятие решения или применение какой-либо закупочной процедуры Клиента в процессе государственных закупок;

не совершает антиконкурентные действия, в том числе при выявлении случаев аффилированности;

не допускает проявления мошенничества, фальсификации данных и коррупции;

не предоставляет ложные или подложные документы, раскрывать информацию об аффилированных лицах.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Сотрудник должен проявлять особую осторожность при обращении с персональными данными или конфиденциальной информацией, полученной Компанией в ходе своей деятельности, чтобы не допустить ее потерю, кражу, несанкционированное раскрытие или неправильное использование.

Сотрудник, согласно ожиданиям, должен обрабатывать такие данные честно и несет ответственность согласно действующему национальному законодательству в ходе всей своей деятельности, в том числе при обработке за пределами страны, в которой они собраны или получены.

Компания, со своей стороны, соответственно будет стремится защитить эквивалентную информацию и данные Сотрудника, за исключением моментов предусмотренных национальным законодательством.

Приложение 1

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативно-правовых документов по противодействии коррупции

1) Закон Республики Узбекистан «О Присоединении Республики Узбекистан к Конвенции Организации Объединенных Наций Против Коррупции (Нью-Йорк, 31 Октября 2003 Года)»;
2) Закон Республики Узбекистан «О противодействии коррупции»;
3) Закон Республики Узбекистан «Об открытости деятельности органов государственной власти и управления»;
4) Закон Республики Узбекистан «О распространении правовой информации и обеспечении доступа к ней»;
5) Закон Республики Узбекистан «О государственных закупках»;
6) Закон Республики Узбекистан «Об общественном контроле»;
7) Постановление Президента Республики Узбекистан от 06.07.2021 г. N ПП-5177 "О дополнительных мерах по эффективной организации деятельности по противодействию коррупции";
8) Указ Президента Республики Узбекистан "О мерах по созданию среды нетерпимого отношения к коррупции, кардинальному сокращению коррупционных факторов в государственном и общественном управлении, а также широкому вовлечению общественности в этот процесс", № УП-6257 от 6 июля 2021 г.
9) Указ Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан» от 29.06.2020г. № УП-6013
10) Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан» от 27.05.2019г. № УП-5729;
11) Постановление Президента Республики Узбекистан «Об организации деятельности Агентства по противодействию коррупции Республики Узбекистан» от 29.06.2020г. № ПП-4761.
12) Постановление Кабинета Министров от 31 декабря 2020 года № 829 «Об утверждении положения о порядке награждения лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях или оказавших иным образом содействие в борьбе с коррупцией».